



REPÚBLICA DOMINICANA

MEMORIA INSTITUCIONAL

AÑO 2025



GOBIERNO DE LA
REPÚBLICA DOMINICANA

COMISIÓN PRESIDENCIAL DE APOYO AL
DESARROLLO PROVINCIAL

Aprobado por



Ing. Olina Cange Cruz
Enc. Planificación y Desarrollo



MEMORIA INSTITUCIONAL

AÑO 2025



GOBIERNO DE LA
REPÚBLICA DOMINICANA

COMISIÓN PRESIDENCIAL DE APOYO AL
DESARROLLO PROVINCIAL

TABLA DE CONTENIDOS

Memoria Institucional 2025

I RESUMEN EJECUTIVO	5
II INFORMACION INSTITUCIONAL	16
2.1 Marco filosófico institucional	16
a. Misión	16
b. Visión.....	16
c. Valores	16
2.2 Base legal	17
2.3 Estructura Organizativa	17
2.4 Planificación estratégica institucional.....	20
III RESULTADOS MISIONALES	22
IV RESULTADOS DE LAS ÁREAS TRANSVERSALES Y DE APOYO	23
4.1 Desempeño Área Administrativa y Financiera.....	23
4.2 Desempeño de los Recursos Humanos	24
4.3 Desempeño de los Procesos Jurídicos	28
4.4 Desempeño de la Tecnología	28
4.4 Desempeño del Sistema de Planificación y Desarrollo Institucional	29
4.5 Desempeño del Área de Comunicaciones	32
V SERVICIO AL CIUDADANO Y TRANSPARENCIA INSTITUCIONAL	33
5.1 Nivel de la satisfacción con el servicio.....	33
5.2 Nivel de cumplimiento Acceso a la Información.....	33

5.3 Resultado Sistema de Quejas, Reclamos y Sugerencias	35
5.4 Resultado mediciones del portal de Transparencia	35
VI PROYECCIONES AL PRÓXIMO AÑO	36
VII ANEXOS.....	37
a. Matriz de logros relevantes	38
b. Matriz de Gestión Presupuestaria Anual	40
c. Matriz de principales indicadores del POA	41
d. Resumen del Plan de Compras	46
e. Fotos de las principales obras ejecutadas	47

I RESUMEN EJECUTIVO

La Comisión Presidencial de Apoyo al Desarrollo Provincial, como unidad ejecutora de la Presidencia de la República, cuya misión es Ejecutar proyectos para el desarrollo integral de las comunidades, a través de la planificación estratégica de proyectos de infraestructuras y desarrollo social y humano, con altos estándares de calidad, transparencia, eficacia y eficiencia, que contribuyan en la consecución del bienestar colectivo, salvaguardando el cuidado del medio ambiente. Acorde con un Plan Estratégico Institucional que se encuentra alineado con la Estrategia Nacional de Desarrollo y el Plan de Gobierno del presidente Luis Abinader.

En el año 2025 hemos alcanzado grandes hitos institucionales, entre los que se destacan la entrega de 60 proyectos, distribuidos en las áreas de Seguridad Ciudadana, Desarrollo Comunitario, Proyectos Eclesiásticos, Iniciativas Deportivas y Proyectos de Desarrollo Ciudadano.

En el ámbito de seguridad ciudadana, sobresale la construcción y reconstrucción de destacamentos policiales en todo el territorio nacional, enmarcados dentro del Plan Nacional de Seguridad Ciudadana, consensuados y socializados con el Ministerio de Interior y Policía y la Dirección General de la Policía Nacional. En cuanto a los proyectos comunitarios, se han desarrollado numerosos parques, centros comunales y funerarias, respondiendo a las necesidades de las comunidades. En el renglón deportivo, se han ejecutado obras de construcción y reconstrucción de canchas, estadios de béisbol, polideportivos y complejos deportivos, fomentando la integración y el bienestar social.

Asimismo, se han impulsado obras de infraestructura de gran relevancia, como la construcción de puentes en diversas provincias del país, respondiendo a los anhelos de las comunidades que, en temporadas



ciclónicas, enfrentaban dificultades de comunicación. Estas obras no solo mejoran la seguridad, sino que también permiten ahorros de hasta 30 minutos en los traslados entre comunidades.

En definitiva, la planificación estratégica institucional en 2025 ha dado un salto significativo, destacándose por la entrega efectiva de los proyectos planificados para este año, consolidando nuestro compromiso con el desarrollo y bienestar de la nación.

La aprobación de una nueva estructura organizativa en el cual se refleja el crecimiento institucional y nuestra presencia en cada una de las provincias con oficinas regionales y provinciales. La implementación y actualización de una nueva escala salarial que dignifica a los empleados de esta institución. La aprobación de nuestro nuevo Manual de Organización y Funciones (MOF), así como también de nuestro Manual de Políticas Y Procedimientos (MPP).

Todo esto enmarcados como logros establecidos dentro de nuestro Plan Estratégico Institucional (PEI) y nuestro Plan Operativo Anual (POA). Incluyendo además seguimiento estricto a los sistemas de monitoreo y seguimiento a los indicadores del gobierno.

Durante nuestra gestión hemos llevado a cabo procedimientos de compras dando estricto cumplimiento a la Ley 340-06, la cual establece los principios y normas generales que rigen la contratación pública relacionada con bienes, obras, servicios y concesiones del Estado, así como las modalidades aplicables dentro de cada especialidad.

A) Logros Categorizados

Durante el período de gestión 2025, la Comisión Presidencial de Apoyo al Desarrollo Provincial (CPADP) logró cumplir con las metas presidenciales, en concordancia con la programación y proyecciones



institucionales. El principal enfoque y uno de los mayores retos ha sido consolidarse como referente en la ejecución de proyectos de desarrollo social y fortalecimiento del capital humano a nivel provincial, mediante una gestión eficiente, eficaz, moderna y transparente.

Se han ejecutado proyectos de desarrollo integral que han beneficiado a más de 350 comunidades en todo el país, con obras de carácter social tales como la construcción y reconstrucción de iglesias, centros comunales, destacamentos, parques industriales, parques y puentes.

Entre los principales logros de ejecución, considerando las comunidades beneficiadas y el presupuesto ejecutado en este período, podemos destacar los siguientes:

- Con la entrega de un Centro Comunal en San Jose del Puerto en el Km. 59, de Municipio de Villa Altagracia, se ha beneficiado una población de 1,483 residentes, con una inversión de RD\$ 4, 542,991.75.
- Una población de 92,973 habitantes ha sido beneficiada con la entrega de la Funeraria Municipal en Pedro Brand, Provincia Santo Domingo con una inversión de RD\$25,746,338.81 del Estado Dominicano.
- Con la entrega del Destacamento Policial tipo T1, en La Cuesta, Arroyo Hondo III, en el barrio las 800, Distrito Nacional, se ha beneficiado 3,663 habitantes, con una inversión de RD\$14,549,676.89 del Estado Dominicano.
- Con la entrega del Club Deportivo Renacer, en el Sector Guachupita, Distrito Nacional, se ha beneficiado una población de 27,000 personas, con una inversión de RD\$44,263,417.98 del Estado Dominicano.
- Con la entrega de una Cancha Mixta y un Estadio de Béisbol, de han beneficiado 2,769 jóvenes y adolescentes del Sector Batey de



Bienvenido, en Santo Domingo Oeste, con una inversión de RD\$20,979,160.00 del Estado Dominicano.

- Con la entrega de un Destacamento Policial tipo 1, se han beneficiado 86,013 habitantes en la Ceiba, Distrito Municipal La Victoria, en Santo Domingo Norte, con una inversión de RD\$14,549,676.99 del Estado Dominicano.
- Con la entrega del Club Olimpia, se han beneficiado 188,118 habitantes, de San Francisco, con una inversión de RD\$52,338,428.68 del Estado Dominicano.
- Con la entrega de un Destacamento Policial tipo 2, se han beneficiado 8,593 personas residentes del barrio Las Cinco Esquinas de los Guaricanos, Santo Domingo Norte, con una inversión de RD\$20,832,885.73 del Estado Dominicano.
- Con la entrega de una Funeraria Municipal, en el Distrito Municipal de Jorgillo, Municipio de Vallejuelo, Provincia San Juan De la Maguana, se ha beneficiado una población de 2,637, con una inversión de RD\$25,755,790.70 del Estado Dominicano.
- Con la entrega de un destacamento policial tipo 1, en Canoa, Vicente Noble, Provincia Barahona, se ha beneficiado una población de 3,978 habitantes, con una inversión de RD\$ 14,699,794.10 del Estado Dominicano.
- Con la entrega de una Cancha Mixta, en la Comunidad de Doña Ana, Provincia San Cristóbal, se ha beneficiado una población de 16,586 habitantes, con una inversión de RD\$ 10,133,584.76 del Estado Dominicano.
- Con la entrega del Campo de Béisbol Manuel Bueno, en el Municipio El Pino en la Provincia Dajabón, se ha beneficiado 1,860 habitantes, con una inversión de RD\$33,397,518.97 del Estado Dominicano.



- Con la entrega de un Destacamento Policial tipo 1, se han beneficiado 2,542 personas, en la Comunidad Los Miches, Municipio Dajabón, con una inversión de RD\$14,674,774.58 del Estado Dominicano.
- Con la entrega de una Funeraria Municipal en el Distrito Municipal Las Gordas, Municipio Nagua, Provincia María Trinidad Sanchez, se han beneficiado 10,966 habitantes, con una inversión de RD\$24,771,672.79 del Estado Dominicano.
- Con la entrega de una Funeraria Municipal en la Comunidad de Mata Bonita, Municipio Nagua, Provincia María Trinidad Sanchez, se han beneficiado 5,325 personas, con una inversión de RD\$22,882,275.65 del Estado Dominicano.
- Con la entrega del Centro Comunal Nueva Esperanza, en el Municipio Bani, Provincia Peravia, se han beneficiado 1,700 habitantes, con una inversión de RD\$3,959,794.00 del Estado Dominicano.
- Con la entrega de una Funeraria Municipal en el Municipio de Oviedo, Provincia Pedernales, se han beneficiado 8,094 habitantes, con una inversión de RD\$15,968,557.00 del Estado Dominicano.
- Con la entrega del Puente El Mulito en la Comunidad de Agua Negras, Distrito Municipal Jose Francisco Peña Gómez, en la Provincia Pedernales, se han beneficiado 9,701 habitantes, con una inversión de RD\$64,377,517.97 del Estado Dominicano.
- Con la entrega de un Destacamento Policial en el Municipio de Oviedo, Provincia Pedernales, se han beneficiado 3,544 habitantes, con una inversión de RD\$21,166,840.43 del Estado Dominicano.
- Con la entrega del Centro Comunal en el Municipio Las Palomas de Santiago, se han beneficiado 6,000 residentes, con una inversión de RD\$23,204,419.65 del Estado Dominicano.



- Con la entrega del Club Deportivo Las Palomas, en la Comunidad de Licey al Medio, de la Provincia Santiago, se han beneficiado 6,000 residentes, con una inversión de RD\$23,204,419.65 del Estado Dominicano.
- Con la entrega del Destacamento Policial en el Distrito Municipal de Uvilla, en la Provincia Bahoruco, se han beneficiado 3,404 habitantes, con una inversión de RD\$14,824,891.70 del Estado Dominicano.
- Con la entrega del Destacamento Policial en Maimón, Provincial Monseñor Nouel, se han beneficiado 18,952 habitantes, con una inversión de RD\$20,205,326.89 del Estado Dominicano.
- Con la entrega de una Cancha Mixta de voleibol y baloncesto, en la Comunidad de Cabeza de Toro, en la Provincia Bahoruco, se han beneficiado 420 niños y adolescentes que forman parte de los equipos que practican, con una inversión de RD\$9,910,831.36 del Estado Dominicano.
- Con la entrega de un Centro Comunal en la comunidad El Capa, de la Provincia San Juan, se han beneficiado 8,293 habitantes, con una inversión de RD\$20,807,325.06 del Estado Dominicano.
- Con la entrega de un Centro Comunal en la comunidad El Corbano, de la Provincia San Juan, se han beneficiado 1,700 habitantes, con una inversión de RD\$15,557,043.92 del Estado Dominicano.
- Con la entrega de un Centro Comunal en la comunidad Las Zanjas, de la Provincia San Juan, se han beneficiado 8,118 habitantes, con una inversión de RD\$5,426,858.98 del Estado Dominicano.
- Con la entrega de la Parroquia Santiago Apóstol, en el Distrito Municipal de Arroyo al Medio, Municipio de Nagua, Provincia María Trinidad Sanchez, se ha beneficiado una población de 13,844



habitantes, con una inversión de RD\$11,220,638.00 del Estado Dominicano.

- Con la entrega de las Oficinas Gubernamentales de Arroyo Al Medio, Municipio de Nagua, Provincia María Trinidad Sanchez, se han beneficiado 13,844 habitantes, con una inversión de RD\$47,710,887.13 del Estado Dominicano.
- Con la entrega de la Parroquia Nuestra Señora del Sagrado Corazón en el Sector Villa Verde del Municipio La Romana, se han beneficiado 1,000 residentes del sector que profesan la fe católica, con una inversión de RD\$26,956,726.64 del Estado Dominicano.
- Con la entrega del Centro de la Cultura, Ercilia Pepín, en el Centro Histórico de la Provincia Santiago, se han beneficiado 750,011 habitantes del Municipio Santiago de los Caballeros, con una inversión de RD\$156,477,509.47 del Estado Dominicano.
- Con la entrega de la Restauración del Edificio que aloja Las Oficinas de Patrimonio Monumental de Santiago, en el Centro Histórico de la Provincia Santiago, se han beneficiado 750,011 habitantes, con una inversión de RD\$13,635,773.72 del Estado Dominicano.
- Con la entrega de la Restauración de la Calle Peatonal Benito Monción, desde la calle Boy Scout hasta Salvador Cucurullo en el Centro Histórico de la Provincia Santiago, se han beneficiado 750,011 habitantes, con una inversión de RD\$304,560,795.31 del Estado Dominicano.
- Con la entrega de la Reestructuración total del sistema eléctrico así como también soterramiento del cableado en la calle Peatonal Benito Monción, y la Restauración de 75 unidades de fachadas de edificios con adecuado cromatismo en la calle peatonal Benito Monción, en el Centro Histórico de la Provincia Santiago, se han beneficiado



750,011 habitantes, con una inversión de RD\$148,498,963.64 del Estado Dominicano.

- Con la entrega de una Funeraria Municipal en el Distrito Municipal de Derrumbadero, del Municipio El Cercado de la Provincia San Juan, se ha beneficiado una población de 3,227 habitantes, con una inversión de RD\$25,746,338.81 del Estado Dominicano.
- Con la entrega del Centro Comunal Fe y Esperanza del Sector David Vargas, Municipio Bonaó, Provincia Monseñor Nouel, se ha beneficiado una población de 3,355 residentes, con una inversión de RD\$4,499,368.85 del Estado Dominicano.
- Con la entrega de Estación de Policía, en el Distrito Municipal Palmar de Ocoa, Municipio Las Charcas, Provincia de Azua, se ha beneficiado una población de 3,052 habitantes, con una inversión de RD\$22,907,616.52 del Estado Dominicano.
- Con la entrega de una Estación de Policía en el Distrito Municipal Capotillo, del Municipio Loma de Cabrera, Provincia Dajabón, se ha beneficiado una población de 2,329 habitantes, con una inversión de RD\$17,271,780.12 del Estado Dominicano.
- Con la entrega de una Estación de Policía La Escalereta, tipo 1B, en el Distrito Municipal de Maimón, Provincia Puerto Plata, se ha beneficiado una población de 8,056 habitantes, con una inversión de RD\$14,674,774.58 del Estado Dominicano.
- Con la entrega de una Estación de Policía en el Distrito Municipal Palmarejo Villa Linda, en el Municipio Los Alcarrizos, se ha beneficiado 19,567 habitantes, con una inversión de RD\$20,823,885.73 del Estado Dominicano.
- Con la entrega de una Estación de Policía, en el Municipio Sabana de la Mar, Provincia Hato Mayor, se ha beneficiado una población



de 16,637 habitantes, con una inversión de RD\$20,205,326.98 del Estado Dominicano.

- Con la entrega de una Estación de Policía, en el Distrito Municipal de El Cachón, Provincia Barahona, se ha beneficiado una población de 2,095 habitantes, con una inversión de RD\$14,699,794.10 del Estado Dominicano.
- Con la entrega de las Oficinas Gubernamentales en el Municipio de San Francisco de Macorís, Provincia Duarte, se ha beneficiado una población de 298,913 habitantes, con una inversión de RD\$517,419,145.50 del Estado Dominicano.
- Con la entrega de una Estación de Policía en el Sector Villa Liberación del Municipio Santo Domingo Este, se ha beneficiado una población de 5,978 habitantes, con una inversión de RD\$20,823,885.73 del Estado Dominicano.
- Con la entrega de un Estadio de Béisbol en el Distrito Municipal Los Toros de Azua, se ha beneficiado una población de 7,109 habitantes, con una inversión de RD\$43,209,855.93 del Estado Dominicano.
- Con la inauguración de dos Centros Comunales en los sectores Conani y La Plena del Municipio de San Cristóbal, se ha beneficiado una población de 688,828 habitantes, con una inversión de RD\$9,380,507.94 del Estado Dominicano.
- Con la inauguración de una Estación policial en el Distrito Municipal Villa Central de la Provincia Barahona, se ha beneficiado una población de 18,910 habitantes, con una inversión de RD\$14,699,794.10 del Estado Dominicano.
- Con la inauguración de la Estación de policía La Gumaza, en el Municipio de Peralvillo en la Provincia de Monte Plata, se ha beneficiado una población de 18,171 habitantes, con una inversión



de RD\$14,549,676.89 del Estado Dominicano.

- Con la inauguración de una Estación de policía en el Municipio de Sosua, Provincia Puerto Plata, se ha beneficiado una población de 30,035 habitantes, con una inversión de RD\$23,244,150.57 del Estado Dominicano.
- Con la inauguración de una Cancha de Baloncesto en el Sector Villa Liberación del Municipio San Juan de la Maguana, se ha beneficiado una población de 12,632 habitantes, con una inversión de RD\$11,004,198.71 del Estado Dominicano.
- Con la entrega de una Estación de policía en el Municipio del El Seibó, se ha beneficiado una población de 46,055 habitantes, con una inversión de RD\$20,205,326.89 del Estado Dominicano.
- Con la entrega del Polideportivo Rafael Osvaldo Mercedes – El CROM, en el sector de Villa Mella, Municipio Santo Domingo Norte, se ha beneficiado una población de 1,200 jóvenes, niños y adolescentes que practican actividades deportivas, con una inversión de RD\$89,512,464.16 del Estado Dominicano.
- Con la entrega de una Funeraria Municipal en el Municipio de Hondo Valle, Provincia Elías Piña, se ha beneficiado 9,697 habitantes, con una inversión de RD\$11,971,655.84 del Estado Dominicano.
- Con la entrega de una Estación de Policía tipo 2, en el barrio de Los Mina Viejo del Municipio Santo Domingo Este, se ha beneficiado una población de 200,000 habitantes, con una inversión de RD\$20,823,855.73 del Estado Dominicano.
- Con la entrega del Multiusos de la Isabelita en el Municipio Santo Domingo Este, se ha beneficiado una población de 11,003 habitantes, con una inversión de RD\$83,902,864.48 del Estado Dominicano.



- Con la entrega de un Centro Comunal en el Municipio San Gregorio de Nigua, de la Provincia San Cristóbal, se ha beneficiado una población de 38,272 habitantes, con una inversión de RD\$ 16,965,893.73 del Estado Dominicano.
- Con la entrega de una Estación de Policía tipo 1, en el Municipio Tabara Arriba de la Provincia de Azua, se ha beneficiado una población de 4,117 habitantes, con una inversión de RD\$21,451,493.33 del Estado Dominicano.
- Con la entrega de una Estación de Policía tipo 1, en la Comunidad de Guanito, Municipio Bayaguana, Provincia Monte Plata, se ha beneficiado una población de 31,889 habitantes, con una inversión de RD\$21,451,493.33 del Estado Dominicano.



II. INFORMACIÓN INSTITUCIONAL

2.1 Marco filosófico institucional

La Comisión Presidencial de Apoyo al Desarrollo Provincial (CPADP), es una institución creada para dar seguimiento a fortalecer la gestión de los consejos de desarrollo, aplicando procedimientos participativos para la evaluación rápida de las necesidades sociales a nivel provincial, ejecutando proyectos de bajo costo, pero con altos estándares de calidad y de gran impacto social en cada una de las comunidades de nuestro país.

a) Misión:

Ejecutar proyectos bajo la orientación de la estrategia nacional de desarrollo para la mejora integral de las comunidades, a través de la planificación estratégica de obras de bajo costo, con altos estándares de calidad que contribuyan en la consecución del bienestar colectivo, salvaguardando el cuidado del medio ambiente.

b) Visión:

Lograr el éxito sostenible en la ejecución de proyectos de obras, con la firme visión de que el impacto sea hacia los sectores más vulnerables de la sociedad, a través del esfuerzo y honestidad de un equipo de trabajo comprometido con los planes de desarrollo provinciales asumidos por el gobierno dominicano.

c) Valores:

Los principios o valores fundamentales que servirán de referencia para nuestras acciones son los siguientes:



Eficacia. Nuestra finalidad será la generación de resultados de valor para el ciudadano.

Eficiencia. Nuestro propósito es tener más y mejores resultados, optimizando e uso de los recursos.

Calidad y excelencia. Buscaremos cumplir de manera satisfactoria con las expectativas y requerimientos en las funciones de un puesto o en los servicios prestados a las provincias.

Trabajo en equipo. Nuestro compromiso es desarrollar la función pública colaborativa, sustentada en la creación de sinergias para prestar el servicio público con calidad y calidez.

2. Base Legal Institucional

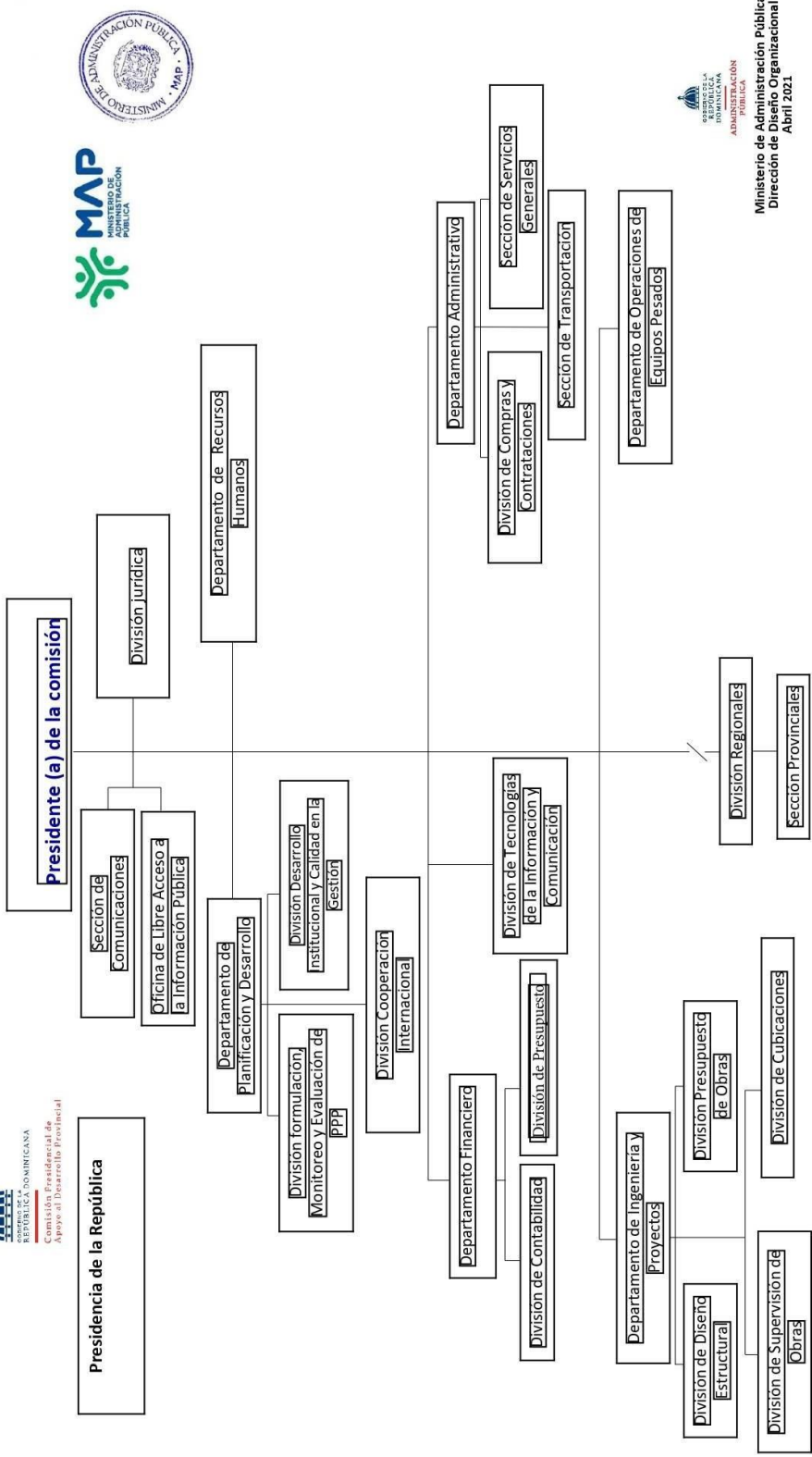
La Comisión Presidencial de Apoyo al Desarrollo Provincial es una instancia del Poder Ejecutivo creada mediante el Decreto Número 313-97, de fecha 16 de julio del año 1997, con la finalidad de contribuir a impulsar el desarrollo provincial, propiciando la equidad social y por ende mejorar las condiciones y calidad de vida de los dominicanos.

3. Estructura Organizativa.

La estructura organizativa de nuestra institución, fue aprobada el 06 de abril de 2021, mediante Resolución núm.02 -2021, por la CPADP y refrendada por el Ministerio de Administración Pública (MAP),



COMISIÓN PRESIDENCIAL DE APOYO AL DESARROLLO PROVINCIAL



Ministerio de Administración Pública
 Dirección de Diseño Organizacional
 Abril 2021



Listado de los principales funcionarios de CPADP:

- **Presidente de la CPADP**

Ángel De La Cruz Hernández

- **Encargado de Planificación y Desarrollo**

Olina Cruz

- **Encargada de la División de Contabilidad**

Yuly Peña

- **Encargado de la División Jurídica**

Freddy Piña Luciano

- **Encargado de Recursos Humanos**

Rafael García Sabater

- **Encargado del Departamento Financiero**

Miguel Martínez Familia

- **Encargado del Departamento Administrativo**

Simón Candelario

- **Encargado del Departamento de Ingeniería**

Fior Bonifacio

- **Encargada del Departamento de Compras**

Olmeris Cuevas

- **Encargado del Departamento de Operaciones**

Fernando Ernesto Valdez



- **Encargada de la Oficina de Libre acceso a la Información**

Elsa Sofía Perez

- **Encargado de la División de Tecnología de la Información**

Urides Loweski

4. Planificación Estratégica Institucional

Al asumir los trabajos en la Comisión, la nueva administración inició con el rescate de esta a nivel institucional, devolviéndole el propósito por la que fue creada. Dicho proceso se realizó a través del mecanismo de organización y articulación de metas conocido como Planificación Estratégica. Teniendo como fundamento el diagnóstico y levantamiento de necesidades se diseñaron los lineamientos estratégicos que conducen actualmente a la institución y que responden a la Estrategia Nacional de Desarrollo y al Plan de Gobierno.

Con esta redirección estratégica se ha enfocado los esfuerzos de forma primordial a sus funciones fundamentales, por un lado, el fortalecimiento de los Consejos de Desarrollo Provinciales, y en el otro, el desarrollo de las provincias a través de la construcción de obras esenciales y de vital importancia en todo el territorio nacional.

En este Plan Estratégico Institucional se establecieron tres (3) ejes:

- Eje 1: Infraestructura,
- Eje 2: Fortalecimiento Institucional,
- Eje 3: Fortalecimiento de los Consejos de Desarrollo Provinciales



El Plan Estratégico 2024 -2028 contempla el marco directivo en el que se visualizan y planifican las acciones que se han desarrollado en los primeros meses y que se estarán desarrollando, alineados con la Estrategia Nacional de Desarrollo y el Plan de Gobierno, y en la línea programática de adecentar el gobierno y transparentar las ejecuciones del Estado.

Igualmente el Plan Operativo Anual, da seguimiento paso por paso a los objetivos de los departamentos, del cual se destaca la ampliación y mejora de la infraestructura física, aumento y cualificación de la empleomanía, para lo que se sometió una propuesta al Ministerio de Administración Pública (MAP), con nueva estructura organizativa que permita ampliar y fortalecer todas las áreas con procesos neurálgicos como son las de ingeniería, la cual maneja todos los proyectos de inversión, planificación y desarrollo, recursos humanos, control interno en el área financiera, desarrollo institucional y el seguimiento a través de la calidad en la gestión de cada uno de los indicadores que el estado moderno aplica para monitorear y evaluar la eficiencia y eficacia de los recursos financieros, el control interno de la institución y el fortalecimiento tecnológico.



III RESULTADOS MISIONALES

3.1 Información cuantitativa, cualitativa e indicadores de los procesos misionales - Área de Planificación y Desarrollo, Plan Operativo Anual

A continuación, se presenta el resultado de logro correspondiente al comportamiento institucional de los productos planificados para 2025 de un total de 100 productos definidos en el Plan Operativo Institucional, alineados al Plan Estratégico de la Comisión Presidencial de Apoyo al Desarrollo Provincial (CPADP), que permiten alcanzar el cumplimiento de los objetivos Estratégicos de la institución acorde a lo planificado.

A partir de lo indicado, se inició con una readecuación del POA 2025 a los objetivos estratégicos para poder evaluar el nivel de incidencia del cumplimiento de estos conforme a los productos que ya se tenían planteados y se constata que 289 productos de lo planificado se pudieron ejecutar considerando así una calificación de eficiencia de logro de un 90%, dicho porcentaje se considera un comportamiento de ejecución y una eficiencia operativa del POA del semestre de nivel medio alto.

Logrando beneficiar 350 comunidades con obras comunitarias o de inversión durante todo el año, logrando así el 90% ejecutado de las obras planificadas para el año 2025.



IV RESULTADOS DE LAS ÁREAS TRANSVERSALES Y DE APOYO

4.1 Desempeño Área Administrativa y Financiera

El presupuesto aprobado para el año 2025 es de RD\$1,874,230, 359.00, con una modificación de RD\$356,613,331.58, para un total general de RD\$ 2,230,843,690.58 para el presupuesto vigente, proveniente del presupuesto del estado reformulado para afrontar los proyectos que serán ejecutados por la institución.

La ejecución presupuestaria corresponde a un 92%, del presupuesto asignado para el periodo correspondiente enero – diciembre 2025, teniendo un balance disponible y pendiente por ejecución de RD\$180,707,931.

Durante nuestra gestión hemos celebrados procedimientos de Compras Menores, Comparaciones de Precios, Licitaciones Públicas Nacionales y casos por Excepción, así como también las denominadas Compras por Debajo del Umbral y el debido apoyo a las Mi Pymes y Mi Pymes Mujer, dando fiel cumplimiento a la Ley 340-06 la cual tiene por objeto establecer los principios y normas generales que rigen la contratación pública, relacionada con los bienes, obras, servicios y concesiones del Estado, así como las modalidades que dentro de cada especialidad puedan considerarse.

Los montos estimados del resumen de compras para el año 2025, según el objeto de contratación en bienes RD\$43,020,977.67, en servicios RD\$ 25,006,437.50 según la clasificación mypymes RD\$ 6,758,771.20, mipymes Mujer RD\$5,684,062.50, y no mipyme RD\$55,584,581.47.



Según el tipo de procedimiento podemos indicar que el gasto por compras debajo del umbral RD\$1,442,557.50, Compras menores RD\$18,736,203.87, por comparación de precios RD\$ 43,456,153.80 y por licitación pública RD\$4,392,500.00

4.2 Desempeño de los Recursos Humanos.

En el marco del Plan Estratégico Institucional, nuestra institución mantiene el cumplimiento a los objetivo 5.1. Fortalecer la capacidad de gestión de la comisión, del eje 5. Fortalecimiento de la capacidad institucional.

Realizamos el levantamiento en cada departamento y elaboramos el Plan de Capacitación 2026 de la mano con el Instituto Nacional de Administración Pública (INAP).

En cumplimiento a nuestro Plan de Capacitación anual 2025 y en beneficio de nuestros servidores, realizamos diferentes capacitaciones tales como:

- Charla El Cambio Climático en la Seguridad y la Salud del Trabajo.
- Gestión de Programas y Proyectos.
- Charla Ley 41-08 de función Pública y su Reglamento 523-09 de Relaciones Laborales.
- Taller Régimen Ético y Disciplinario.
- Curso Planeamiento Estratégico y su Vinculación con la Planeación Operativa.



- Charla Cambio Climático.
- Charla de Seguro de Riesgos Laborales.
- Charla de Salud Mental.
- Curso de Inducción a la Administración.
- Diplomado en Liderazgo Organizacional.
- Curso Transparencia y Herramientas vinculantes.
- Taller Marco Normativo del Sistema Nacional de Compras y Contrataciones Públicas.
- Taller Compras y Contrataciones y su nuevo Reglamento de Aplicación.
- Socialización nueva Guía SISMAP Gestión Pública.
- Charla de uso racional de la energía
- Charla de trato digno hacia las personas con discapacidad
- Gestión y resolución de conflictos
- Inducción a la Administración Pública
- Normas, políticas y procedimientos vigentes DIGECOG
- Estructura Metálica
- Trabajo en equipo

Continuamos implementando un esquema de remuneración y reconocimiento transparente, basado en resultados obtenidos de forma individual y en equipo.

Continuamos desarrollando el Plan de Reconocimiento; aplicamos la política de gestión de Recursos Humanos, basada en la estrategia y planificación de la organización, tomando en cuenta las competencias necesarias para el futuro, así como criterios sociales, implementamos la Política de género.



En el SISMAP, tenemos un promedio general de 85.20 %, con un cumplimiento de un 90% de las actividades. En cuanto a los casos de la Escala y el Manual de Cargos actualmente se están trabajando con el Ministerio de Administración Pública (MAP).

Realizaremos la Evaluación de Desempeño del 2025 en el mes de diciembre y elaboraremos los Acuerdos de Desempeño del 2026. En actualidad contamos 598 empleados.

Grupo Ocupacional	Cantidad de empleados	Hombres	Mujeres
I	54	35	19
II	434	237	197
III	25	10	15
IV	68	65	45
V	17	05	12

Bajo las recomendaciones en el informe recibido del MAP, después de haber realizado la encuesta de clima, seguimos trabajando las actividades citadas en el Plan de Acción.

Damos seguimiento a la implementación del modelo CAF, Marco Común de Evaluación, herramienta que nos ayuda en la gestión de calidad para mejorar nuestro rendimiento, actualizamos la Guía CAF a junio 2026, y con las actividades del Plan de Mejora 2025.

- Retroalimentación de la Misión, Visión, Valores, objetivos estratégicos y operativos con todos nuestros colaboradores.
- Remitimos el 1er Informe del Plan de Mejora 2025.
- Elaboramos el Plan de Mejora 2026.
- Actualización del Mapa de Procesos.



- Remitimos la actualización del Enlace Observatorio, Funcionarios y Servicios.
- Enviamos al MAP el informe Diagnóstico de Carrera.
- Remisión Planificación de Recursos Humanos al MAP.
- Remisión Minutas Acuerdos de Desempeño al MAP.
- Elaboramos Plan de Capacitación 2026.
- Remitimos Informe 3er Trimestre Plan de Capacitación 2025, al INAP.
- Actualizamos el Manual de Cargo.
- Identificamos políticas públicas relevantes para incorporar a la gestión.
- Aseguramos buenas condiciones ambientales de trabajo y cuidado de la salud a toda nuestra institución, asegurando la seguridad laboral.
- Aplicamos acciones específicas dirigidas a personas en situación de desventaja o con necesidades específicas, mediante la ejecución de obras.
- Realizamos el simulacro de evacuaciones por terremoto, dirigido por parte de ONESVIE.
- Socialización Política de Salud y Seguridad en el trabajo.

Elaboramos la Planificación de Recursos Humanos para el año 2025. Trabajamos en el fortalecimiento de las Relaciones Laborales, realizando al día los pagos de beneficios laborales. Mantenemos la Institucionalización del Régimen Ético y Disciplinario de nuestros servidores al 100%.



Nuestra Comisión de Integridad Gubernamental y Cumplimiento Normativo (CIGCN) realiza todas las actividades de su Plan de Trabajo 2025 y trabaja en la elaboración del informe final a requerimiento de la DIGEIG.

4.3 Desempeño de los Procesos Jurídicos.

Comprometidos con la responsabilidad y la eficiencia, hemos ofrecido un apoyo extraordinario en los servicios brindados, colaborando así con el logro de los objetivos estratégicos institucionales. La División Jurídica en el año 2025, se enfocó en mejorar los servicios de asesoría, representación y gestión legal, logrando con esto, que las áreas que requieren de nosotros, reciban atención oportuna, de calidad y cumpliendo con las normativas y la ética.

Como parte de nuestro compromiso, podemos citar lo siguiente:

- Elaboramos 70 Adendas de Contratos.
- Elaboramos 4 Contratos de Bienes y Servicios
- Realizamos 2 Litigios

4.4 Desempeño de la Tecnología.

Índice de uso TIC e implementación Gobierno Electrónico SISTICGE

El Índice de uso de TIC e implementación de gobierno electrónico (ITICGE) es la herramienta creada por la OPTIC para la medición y evaluación sistemática y cuantitativa del avance de la implementación de iniciativas TIC y de Gobierno Electrónico (e- Gobierno) en el Estado dominicano.

ITICGE también mide los beneficios obtenidos de dichas



implementaciones y avances.

En la última auditoría aún no han publicado los resultados de los últimos avances que hemos sostenido, es importante señalar que debido a los cambios en los pilares realizados por la OCTIC y la manera que fueron realizadas las últimas evaluaciones trajo como consecuencia una baja en el promedio nacional lo que significaría que todas las Instituciones del Estado, se vieron afectadas por los cambios realizados en dichas evaluaciones, en nuestro caso experimentamos una baja en Índice de uso TIC e Implementación de Gobierno Digital contamos con un 41.51% quedando así en la posición 128 del ranking ITICGE, pero tenemos sometidos avances que aún no han sido evaluados, de los cuales esperamos alcanzar la posición 98, para el primer trimestre del año 2026.

4.5 Desempeño del Sistema de Planificación y Desarrollo Institucional

En el año 2025, la planificación estratégica de nuestra institución ha experimentado un avance significativo. Entre los logros más relevantes se destacan la elaboración y presentación de proyectos de inversión pública ante el Ministerio de Planificación y Desarrollo, así como la emisión y dictamen de un (1) código SNIP hasta la fecha.

a) Resultados de las Normas Básicas de Control Interno (NOBACI)

Siguiendo los lineamientos establecidos por el Estado Dominicano, nuestra institución desarrolla su labor en las distintas matrices, entre ellas: Ambiente de Control, Valoración y Administración de Riesgos, Actividades de Control, Información y Comunicación, así como



Monitoreo y Evaluación. Este trabajo nos ha permitido alcanzar una evaluación del 79.32%. A partir de este resultado, continuamos impulsando una agenda de colaboración con nuestros asesores de contraloría, con el propósito de documentar de manera integral todos los procesos de nuestra Institución.

b) Resultados de los Sistemas de calidad CAF

Actualmente estamos desarrollando el Plan de Mejora Institucional, alcanzando hasta el momento una puntuación del 100% en el Sistema de Calidad CAF. Este logro refleja nuestro compromiso con la excelencia, adaptando los procesos conforme a los lineamientos establecidos y bajo la supervisión del Comité de Calidad de nuestra institución.

c) Acciones para el Fortalecimiento Institucional

Nos encontramos desarrollando una nueva estructura organizativa que refleja el crecimiento institucional y consolida nuestra presencia en todas las provincias mediante oficinas regionales y provinciales. Asimismo, avanzamos en la implementación y actualización de una nueva escala salarial, orientada a dignificar y reconocer el esfuerzo de nuestros colaboradores. De igual manera, hemos logrado la aprobación de nuestro Manual de Organización y Funciones (MOF), así como del Manual de Políticas y Procedimientos (MPP), fortaleciendo la gestión y el marco normativo de nuestra institución.

d) Avances en la implementación de las políticas transversales

Hemos iniciado un levantamiento de las organizaciones sociales presentes en todo el territorio nacional, con el propósito de establecer un calendario de trabajo que culmine en la realización de una asamblea en cada organización social del país. Se trata de un programa ambicioso que



nos ha permitido identificar de manera directa las necesidades de las comunidades, comenzar a ofrecer soluciones pertinentes y proyectar un presupuesto fortalecido para el año 2026.

Todos estos avances se enmarcan en los logros establecidos en nuestro Plan Estratégico Institucional (PEI) y en el Plan Operativo Anual (POA), incluyendo además un estricto seguimiento a los sistemas de monitoreo y a los indicadores del gobierno, garantizando transparencia y efectividad en la gestión.

e) Resultados o Avances en la Implementación de la Evaluación de Desempeño Institucional

Los resultados obtenidos en la evaluación de desempeño han sido favorables, lo que nos ha permitido alcanzar importantes avances en la producción institucional. Durante las entrevistas de evaluación, nuestros servidores destacaron la necesidad de continuar fortaleciendo los programas de capacitación y de mantener el apoyo con las herramientas de trabajo, aspectos fundamentales para seguir consolidando la eficiencia y calidad de nuestra gestión.

A continuación, presentamos los resultados de las evaluaciones realizadas a los 598 empleados de nuestra institución.

Grupo Ocupacional	Cantidad de empleados	Sobresalientes	Sobre el promedio
I	54	32	22
II	434	70	346
III	25	20	5
IV	68	53	15
V	17	17	0



4.6 Desempeño del Área de Comunicaciones.

Con el propósito de mantener a la población informada y cercana a nuestra gestión, nos aseguramos de ofrecer información oportuna y transparente, garantizando que los ciudadanos sean testigos directos de las realizaciones que lleva a cabo la institución.

Durante el período enero-diciembre de 2025, la División de Comunicación centró sus esfuerzos en fortalecer el posicionamiento institucional en la opinión pública, difundiendo a nivel nacional el trabajo realizado y resaltando el impacto positivo en las comunidades a través de cada obra destinada al servicio de la ciudadanía.

Como parte de nuestras acciones, podemos citar lo siguiente:

- Elaboración de notas de prensa: 20.
- Publicación en redes sociales: 1 8 2 .
- Inauguraciones: 5 0 .
- Primeros palazos: 6 .
- Participación en programas de radio / televisión: 3.
- Nuevas acciones: Implementación de periódico digital Institucional (2 ediciones)



V SERVICIO AL CIUDADANO Y TRANSPARENCIA INSTITUCIONAL

5.1 Nivel de la satisfacción con el servicio.

La Comisión Presidencial de Apoyo al Desarrollo Provincial, conforme a lo establecido por el Ministerio de Administración Pública, no aplica para la carta compromiso; sin embargo, tanto a nivel interno como externo realizamos encuestas de satisfacción.

De acuerdo con los resultados obtenidos: Internamente, el 100% de los encuestados reconoce nuestro trabajo en equipo; el 99.57% valora las mejoras e innovaciones aplicadas en los procesos; el 99% manifiesta confianza en la institución; el 93.11% considera que existe un adecuado balance entre trabajo y vida familiar; y el 98.11% destaca la transparencia en nuestra gestión. Externamente, el 98% de los encuestados expresó estar satisfecho con el servicio y la atención brindada; el mismo porcentaje señaló que los servicios ofrecidos se ajustan a sus necesidades; y reconocieron el buen alcance institucional. Como resultado de la última encuesta de clima organizacional realizada en 2025, contamos con un plan de acción de mejora que se encuentra en un 100% de ejecución, reafirmando nuestro compromiso con la eficiencia y la calidad en la gestión pública.

5.2 Nivel de cumplimiento Acceso a la Información.

Desde nuestra Oficina de Libre Acceso a la Información, y reconociendo la importancia que representa la transparencia en la gestión pública para este gobierno, la CPADP ha destinado uno de los ejes estratégicos al Fortalecimiento Institucional, con el objetivo de consolidar una gestión caracterizada por una mayor transparencia,



comportamiento ético y rendición de cuentas.

En atención a lo anterior, y a la fecha, la CPADP ha realizado la actualización oportuna de los datos y documentos requeridos en la sección del Portal de Transparencia, poniendo a disposición de los ciudadanos la información necesaria. Gracias a este esfuerzo, se alcanzó un 94.79% en la última evaluación realizada por la Dirección General de Ética e Integridad Gubernamental (DIGEIG) en el mes de abril, a través del indicador de Cumplimiento con la Ley 200-04 sobre Libre Acceso a la Información Pública. Con relación a las solicitudes de informaciones recibimos 10, todas contestadas al 100%, oportunamente y de acuerdo a los plazos que establece la ley, recibida por los diferentes medios y requerida a los siguientes departamentos:

- OAI 07.
- Planificación 01
- Compras 01
- Ingeniería 01
- Financiero 01
- Jurídica 01

Estadísticas OAI			Respuestas			
			Resueltas		Rechazadas	
Medio de solicitud	Recibidas	Pendientes	< 5 días	5 días >	< 5 días	5 días >
Física	0	0	0	0	0	0
SAIP	4	0	4	0	0	0
311	1	0	1	0	0	0
Otras	5	0	5	0	0	0
Total	10	0	10	0	0	0



5.3 Resultado Sistema de Quejas, Reclamos y Sugerencias.

Continuamos apoyando la estrategia de Gobierno Electrónico, por medio de este sistema de 311 de Atención Ciudadana implementado para beneficio de los ciudadanos. La CPADP, mantiene una política de brindar un servicio abierto a todos los ciudadanos, este sistema es una plataforma donde pueden exponer sus quejas, sugerencias y reclamaciones de manera fácil, rápida y de forma gratuita.

En este semestre recibimos 01 sugerencia en este portal, contestadas oportunamente y de acuerdo a los plazos que establece la ley. El acceso se encuentra disponible en nuestro portal web www.cpadp.gob.do. Dar un clic en transparencia/acceso al 311.

5.4 Resultado mediciones del portal de Transparencia.

Calificaciones obtenidas Evaluaciones la Porta de Transparencia 2025.

Mes	Calificación
Enero	89.17
Febrero	97.12
Marzo	96.72
Abril	97.21
Mayo	99.29
Junio	92.08
Julio	99.29
Agosto	95.87
Septiembre	94.79
Octubre	94.79
Promedio	95.63%



VI PROYECCIONES AL PRÓXIMO AÑO

- 1- Entrega de remodelación de Oficinas Públicas en el Municipio de Bani, Provincia Peravia
- 2- Entrega del Centro Comunal en el Cruce 6 de Noviembre – Carretera Cambita, Municipio San Cristóbal
- 3- Entrega de Funeraria Municipal en Tamayo, Provincia Bahoruco.
- 4- Entrega de Destacamento de la Policía Nacional tipo 1 en El Peñón, Provincia Barahona
- 5- Entrega de Mercado Municipal en las Matas de Farfán, Provincia San Juan
- 6- Entrega de Destacamento de la Policía Nacional tipo 1, en San Jose de Pastrana. Provincia María Trinidad Sánchez
- 7- Entrega de Estación de bomberos en el Edificio de Obras Públicas, Municipio San Francisco de Macorís, Provincia Duarte
- 8- Entrega de Iglesia San Jose, en Villa Hermosa, Provincia La Romana
- 9- Entrega de Destacamento de la Policía Nacional en Valiente, Santo Domingo Este.



VII ANEXOS



Matriz Logros Relevantes

Datos Cuantitativos

Enero - Diciembre 2025

Producto /servicio	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio
Beneficiar 350 comunidades con Obras Comunitarias o de Inversión	RD\$ 0.00	RD\$174,649,226.63	RD\$119,424,919.48	RD\$73,438,282.52	RD\$121,019,812.10	RD\$102,101,024.62
Avance en la ejecución de proyectos e inauguración	Entrega de Centro Comunal en San Jose del Puerto, Km.59, Municipio de Villa Altagracia	Entrega de Funeraria Municipal en el Distrito Municipal de Jorgillo, Municipio Vallejuelo, Provincia San Juan de la Maguana	Entrega de Centro Comunal, en Santiago, Municipio Las Palomas	Entrega de Parroquia Santiago Apóstol, en el Distrito Municipal Arroyo al Medio, Nagua, provincia María Trinidad Sanchez	Inauguración de la restauración del Centro de la Cultura Ercilia Pepín, en Santiago	Entrega de Centro Comunal Fe y Esperanza en el Sector David de Vargas, Municipio Bonao, Provincial Monseñor Nouel
	Entrega de Funeraria Municipal en Pedro Brand, Provincia Santo Domingo	Entrega de Destacamento Policial T1, en Canoa – Vicente Noble, Provincial Barahona	Entrega de Club Deportivo Las Palomas en la comunidad de Licey al Medio, Provincia Santiago	Entrega de Oficinas Gubernamentales de Arroyo al Medio, Municipio de nagua, Provincia María Trinidad Sanchez	Entrega de la restauración del edificio que aloja las oficinas de Patrimonio Monumental de Santiago	Entrega de Estación de Policía Las Charcas, en el Distrito Municipal Palmar de Ocoa, Municipio Las Charcas, Provincia de Azua
	Entrega de Destacamento T1, en La Cuesta, Arroyo Hondo III, Barrio Las 800, Distrito Nacional	Entrega de Cancha Mixta en Doña Ana, San Cristóbal	Entrega de Destacamento Policial en la Uvilla de Bahoruco	Entrega de Parroquia Nuestra Señora del Sagrado Corazón, Sector de Villa Verde, Municipio La Romana	Entrega de la reconstrucción de la calle peatonal, Benito Mención , desde la calle Boy Scouts hasta Salvador Cucurullo, en el Centro Histórico de Santiago	Entrega de Estación de policía en el Distrito Municipal de Capotillo, Municipio de Loma de Cabrera, Provincia Dajabón
	Entrega de Club Deportivo Renacer en el Sector Guachupita, Distrito Nacional	Entrega de Campo de Béisbol Manuel Bueno, en El pino de Dajabón	Entrega de Destacamento Policial en Maimón, Monseñor Nouel		Entrega de reconstrucción total del sistema eléctrico, así como también soterramiento del cableado en la calle peatonal Benito Monción	Entrega de Estación de policía en Palmarejo, en Villa Linda, en el Municipio Los Alcarrizos
	Entrega de Cancha Mixta y Estadio de Béisbol, en el Sector Bienvenido, Municipio Santo Domingo Oeste	Entrega de Destacamento T1, Sección Los Miches, Municipio de Dajabón	Entrega de Cancha Mixta de Voleibol y Baloncesto, en la comunidad de Cabeza de Toro, Provincia Bahoruco		Entrega de restauración de 75 unidades de fachada de edificios con adecuado cromatismo en la calle Peatonal Benito Monción	Entrega de Estación de policía en Sabana de la Mar, en Hato Mayor
	Entrega de Destacamento T1, en la Ceiba, Distrito Municipal La Victoria, Municipio Santo Domingo Norte	Entrega de Funeraria Municipal, en el Distrito Municipal Las Gordas, Municipio de Nagua, Provincia María Trinidad Sanchez	Entrega de Centro Comunal, en El Capa de San Juan		Entrega de funeraria en Derrumbadero, en el Municipio El Cercado de San Juan	
	Entrega de Club Olimpia, en San Francisco	Entrega de Funeraria Municipal en la comunidad de Mata Bonita, Municipio de Nagua, Provincia María Trinidad Sanchez	Entrega de Centro Comunal en El Corbano de San Juan			
	Entrega de Destacamento T2, En el barrio las Cinco Esquinas de Los Guaricanos en Santo Domingo Norte	Entrega de Centro Comunal Nueva Esperanza, en el Municipio de Bani, Provincia Peravía	Entrega de Centro Comunal, en Las Zanjas en San Juan			
		Entrega de Funeraria Municipal Oviedo, Provincia Pedernales				
		Entrega de Puente El Mulito, en la Comunidad de Aguas Negras, Distrito Municipal Jose F. Peña Gómez, Provincia Pedernales				

Matriz Logros Relevantes
 Datos Cuantitativos
 Enero - Diciembre 2025

Producto / servicio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
Beneficiar 350 comunidades con Obras Comunitarias o de Inversión	RD\$63,640,917.64	RD\$58,620,268.27	RD\$38,010,147.00	RD\$217,214,481.35	RD\$ 63,969,446.13	RD\$634,771,772.76
Avance en la ejecución de proyectos e inauguración	Entrega de Estación de Policía, El Cachón, en Barahona	Entrega de Centro Comunal Conani en la Comunidad Conani de San Cristóbal	Entrega de Estación de policía La Gumaza en Peralvillo, Monte Plata	Entrega de Estación de Policía en el Seibó	Entrega de Funeraria Municipal, en Hondo Valle, Provincia Elías Piña	
	Entrega de oficinas gubernamentales en San Francisco de Macorís	Entrega de Centro Comunal La Plena, en la comunidad La Plena en San Cristóbal	Entrega de Estación Policial en Sosua, Puerto Plata	Entrega de Polideportivo Rafael Osvaldo Mercedes, El Crom, en Villa Mella, Municipio Santo Domingo Norte	Entrega de Centro Comunal en el Municipio San Gregorio de Nigua, Provincia San Cristóbal	
	Entrega de Estación de Policía en Villa Liberación, Municipio Santo Domingo Este	Entrega de Estación de policía en Villa Central, en Barahona	Entrega de Cancha de Baloncesto en Villa Liberación en San Juan de la Maguana		Entrega de Estación de Policía nacional T2, barrio Los Mina Viejo, Sector Los Mina, Municipio Santo Domingo Este	
	Entrega de Estadio de Béisbol, en el Distrito Municipal Los Toros de Azua				Entrega de Multiusos de Isabelita, Ensanche Isabelita en Santo Domingo Este	
					Entrega de Destacamento en Guaimito, Provincia de Monte Plata	
					Entrega de Estación de Policía en Távara Arriba, Provincia de Azua	

DESEMPEÑO PRESUPUESTARIO

Código Programa / Subprograma	Producto	Asignación presupuestaria 2025 (RD\$)	Modificación presupuestaria 2025 (RD\$)	Presupuesto vigente 2025 (RD\$)	Ejecución 2025 (RD\$)	Índice de Ejecución %
0001- (DIRECCION Y COORDINACION)	6482- Comunidades reciben los beneficios de la ejecución de proyectos sociales de infraestructura para su desarrollo integral	RD\$1,874,230,359.00	RD\$356,613,331.58	RD\$2,230,843,690.58	RD\$2,050,135,759.99	92%
Total general		RD\$1,874,230,359.00	RD\$356,613,331.58	RD\$2,230,843,690.58	RD\$2,050,135,759.99	92%

MATRIZ DE PRINCIPALES INDICADORES DEL PLAN OPERATIVO ANUAL (POA) 2025

NO.	ÁREA	PRODUCTO	NOMBRE DEL INDICADOR	FRECUENCIA	LÍNEA BASE	META	RESULTADO	PORCENTAJE DE AVANCE
1	Departamento Financiero	informe de saldos de cuentas por pagar	No. Estados de cuenta	trimestral	4	100%	4	100%
2	Departamento Financiero	balance general	No. De transacciones realizadas	mensual	12	100%	10	90%
3	Departamento Financiero	Estados de Ingresos y gastos	Estado de resultado operacional disponible	mensual	12	100%	11	95%
4	Departamento Financiero	Reporte de libramientos elaborados	No. De constancias de pago	mensual	12	100%	11	95%
5	Departamento Financiero	pago a proveedores	cantidad de pagos realizados	mensual	12	100%	10	90%
6	División de Tecnología de la Información y Comunicación TIC	adquisición de materiales	no. de materiales a ser adquiridos	trimestral	5	disco duros, mouse, teclados, monitores, memorias	5	100%

NO.	ÁREA	PRODUCTO	NOMBRE DEL INDICADOR	FRECUENCIA	LÍNEA BASE	META	RESULTADO	PORCENTAJE DE AVANCE
7	División de Tecnología de la Información y Comunicación TIC	Mantenimiento preventivo a equipos y redes	no. De mantenimientos preventivos y correctivos en la oficina principal y el centro de operaciones	mensual	12	1 mant. Preventivo, 1 correctivo, todos los equipos	11	95%
8	Departamento Administrativo	realizar inventario de mobiliario de oficina	inventario	anual	1	1 inventario por año	1	100%
9	Departamento Administrativo	Inventario de Gomas	gomas	mensual	12	12 inventarios al año	10	90%
10	Departamento Administrativo	Inventario de lubricantes	lubricantes	mensual	12	12 inventarios al año	12	100%
11	Departamento Administrativo	inventario de combustible	combustible	mensual	12	12 inventarios al año	12	100%
12	Departamento Administrativo	inventario de baterías	baterías	mensual	12	12 inventarios al año	11	90%
13	Departamento Administrativo	Realizar mantenimiento a camionetas Mazda 2018	Mantenimientos	8 mensuales	96	96 mantenimientos	90	90%

NO.	ÁREA	PRODUCTO	NOMBRE DEL INDICADOR	FRECUENCIA	LÍNEA BASE	META	RESULTADO	PORCENTAJE DE AVANCE
14	Departamento Administrativo	Pintar el interior	Mantenimientos	cada 4 meses	4	4 mantenimientos al año	3	95%
15	Departamento Administrativo	Realizar mantenimiento a aires acondicionados	Mantenimientos	cada 3 meses	5	5 mantenimientos al año	4	95%
16	Sección de compras y contrataciones	suministro de limpieza	cantidad comprada	trimestral	4	disponer de insumos necesarios para abastecer el año	4	100%
17	Sección de compras y contrataciones	Componentes de vehículos	cantidad de piezas compradas	trimestral	3	comprar las piezas necesarias que se requieran para las reparaciones internas de vehículos	3	100%
18	Departamento de Ingeniería y Proyectos	Construcciones de destacamentos policiales en diferentes provincias	Cantidad de destacamentos	mensual	25	25 destacamentos	20	90%

NO.	ÁREA	PRODUCTO	NOMBRE DEL INDICADOR	FRECUENCIA	LÍNEA BASE	META	RESULTADO	PORCENTAJE DE AVANCE
19	Departamento de Ingeniería y Proyectos	Construcción y reparación de multiusos	cantidad de multiusos construidos y reparados	mensual	8	8 multiusos	7	90%
20	Departamento de Ingeniería y Proyectos	Construcción y reparación de Estadios de Baseball	cantidad de estadios construidos y reparados	mensual	21	21 estadios de baseball	15	75%
21	Departamento de Ingeniería y Proyectos	Construcción y reparación de canchas de baloncesto	cantidad de canchas construidas y reparadas	mensual	10	10 canchas	8	90%
22	Departamento de Ingeniería y Proyectos	Construcción y reparación de viviendas económicas	cantidad de viviendas reparadas y construidas	mensual	5	5 proyectos de viviendas reparadas y construidas	5	100%
23	Departamento de Recursos Humanos	Evaluación por desempeños de los colaboradores	Cantidad de evaluaciones al año	Trimestral	4	100 evaluaciones	4	100%
24	Departamento de Recursos Humanos	Realización de encuesta de clima organizacional	Cantidad de encuestas realizadas al año	Anual	1	1 encuesta realizada	1	100%
25	Departamento Jurídico	Contrato de obras	Cantidad de contratos elaborados	Mensual	30	30 contratos	25	90%
26	Departamento Jurídico	Contrato de bienes y servicios	Cantidad de contratos de bienes y servicios	Mensual	30	30 contratos	30	100%

NO.	ÁREA	PRODUCTO	NOMBRE DEL INDICADOR	FRECUENCIA	LÍNEA BASE	META	RESULTADO	PORCENTAJE DE AVANCE
27	Departamento Jurídico	Actos de alguacil notificados	Cantidad de actos notificados	Trimestral	4	12 actos de alguacil	4	100%
28	Departamento de comunicaciones	Difusión de actividades de la CPADP en medios de comunicaciones	Cantidad de actividades difundidas en año	Mensual	20	200 publicaciones en medios de comunicaciones	20	100%
29	Departamento de Planificación	Seguimiento a normativas de calidad SISMAP	Cantidad de informes elaborados	Semestral	2	2 informes elaborados	2	100%
30	Departamento de Planificación	Seguimiento a normativas de calidad NOBACI	Cantidad de informes elaborados	Trimestral	4	4 informes elaborados	4	100%
31	Departamento de Acceso a la información pública	Mantener la transparencia de la Institución, Lograr entre el 90 y 100% en las evaluaciones emitidas por el DIGEIG	Porcentaje recibido en el año	Mensual	12	12 reportes emitidos	11	95%
32	Departamento de Acceso a la información pública	Fortalecer la transparencia de la Institución	Lograr las certificaciones correspondientes otorgadas por la OPTIC	Semestral	2	2 reportes emitidos	2	100%

RESUMEN DEL PLAN DE COMPRAS

DATOS DE CABECERA PACC	
Monto estimado total	68,027,415.17
Monto total contratado	
Cantidad de procesos registrados	59
Capítulo	0201
Subcapítulo	01
Unidad Ejecutora	0009
Unidad de Compra	Comisión Presidencial de Apoyo al Desarrollo Provincial
Año Fiscal	2025
Fecha de Aprobación	
MONTOS ESTIMADOS SEGÚN OBJETO DE CONTRATACIÓN	
Bienes	43,020,977.67
Obras	0.00
Servicios	25,006,437.50
Servicios: consultoría-	
Servicios: consultoría basada en la calidad de los servicios -	
MONTOS ESTIMADOS SEGÚN CLASIFICACIÓN MIPYMES	
Mipymes	6,758,771.20
Mipymes mujer	5,684,062.50
No Mipyme	55,584,581.47
MONTOS ESTIMADOS SEGÚN TIPO DE PROCEDIMIENTO	
Compras por debajo del umbral	1,442,557.50
Compra menor	18,736,203.87
Comparación de precios	43,456,153.80
Licitación pública	4,392,500.00
Licitación pública internacional	-
Licitación restringida	-
Sorteo de obras	-
Excepción – bienes o servicios con exclusividad	
Excepción – construcción, instalación o adquisición de oficinas para el servicio exterior	
Excepción – contratación de publicidad a través de medios de comunicación social	
Excepción – obras científicas, técnicas, artísticas o Restauración de monumentos históricos	
Excepción – proveedor único	
Excepción – rescisión de contratos cuya terminación no exceda el 40% del monto total del proyecto, obra o servicio	
Compra y contratación de combustible	

Entrega de Funeraria municipal en el municipio de Pedro Brand, Santo Domingo



Entrega del Destacamento policial en Arroyo Hondo III, Distrito Nacional



Entrega del Club Olimpia en San Francisco de Macorís, provincia Duarte



Entrega de la Funeraria municipal, comunidad de Oviedo, provincia Pedernales



Entrega de Puente El Mulito, comunidad de Aguas Negras, provincia Pedernales



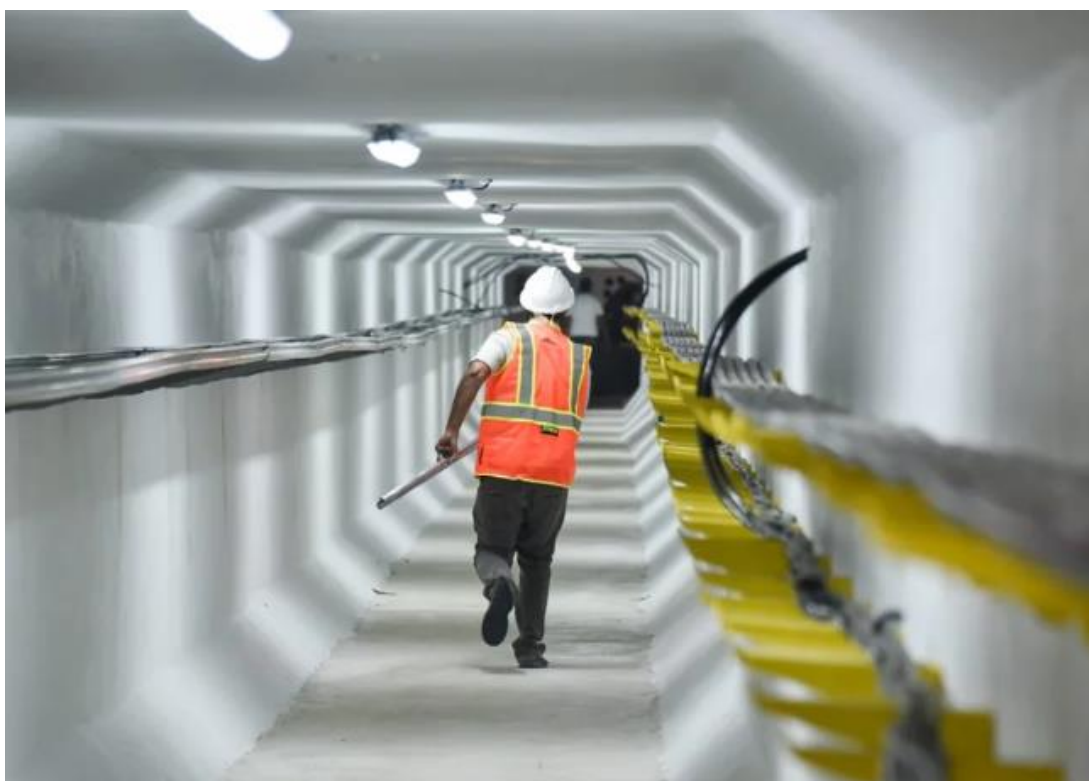
Centros comunales en los distritos municipales El Rosario, el Córbanos Sur y Las Zanjas, provincia San Juan



Cancha deportiva en Cabeza de Toro, provincia Bahoruco



Túnel de servicio en la avenida Benito Monción, Centro Histórico de Santiago.



Parroquia Nuestra Señora del Sagrado Corazón, sector Villa Verde, La Romana.



Parque Duarte, provincia Santiago



Centro de la Cultura Ercilia Pepín, provincia Santiago



Estación policial en Capotillo, provincia Dajabón



Estación policial en el municipio Las Charcas, provincia Azua



Complejo de oficinas gubernamentales en San Francisco de Macorís



Estadio de béisbol en el distrito municipal de Los Toros, Azua



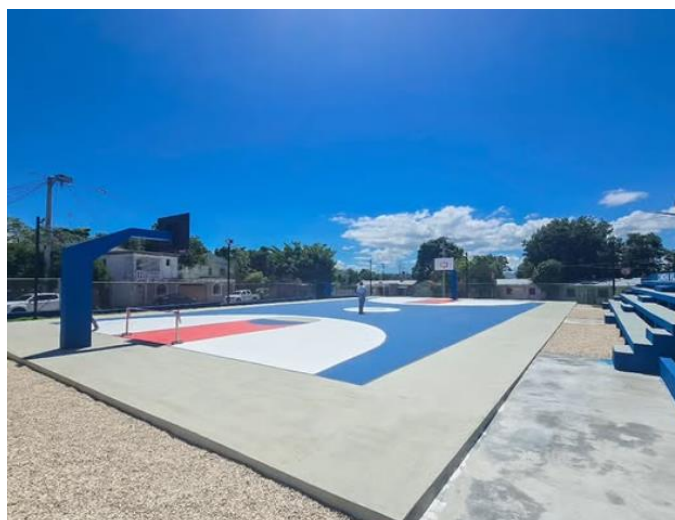
Centro comunal en el sector La Plena, provincia San Cristóbal



Estación policial en el sector Villa Central, provincia Barahona



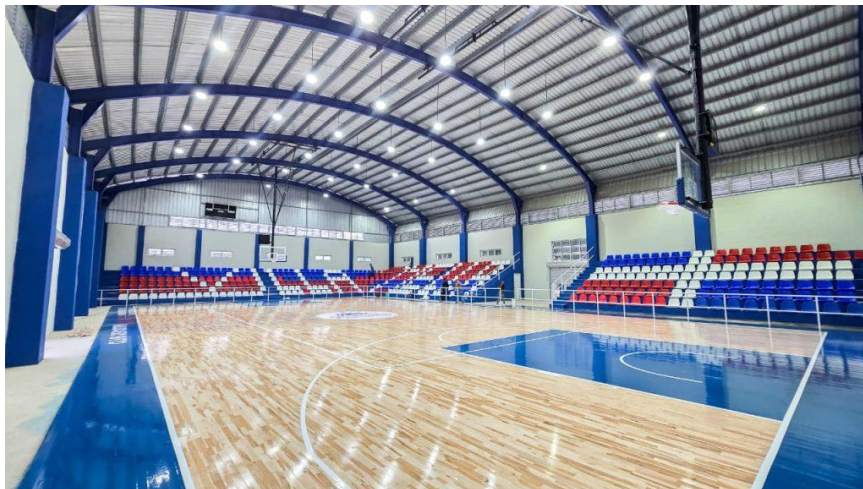
Cancha de baloncesto en Villa Liberación, provincia San Juan de la Maguana



Estación policial en la provincia El Seibo



Polideportivo Rafael Osvaldo Mercedes (El CROM), sector de Villa Mella, Santo Domingo Norte



Funeraria municipal de Hondo Valle, en la provincia Elías Piña



Polideportivo Virgilio Frías, Ensanche Isabelita, Santo Domingo Este



Estación policial de Los Mina Viejo, Santo Domingo Este

